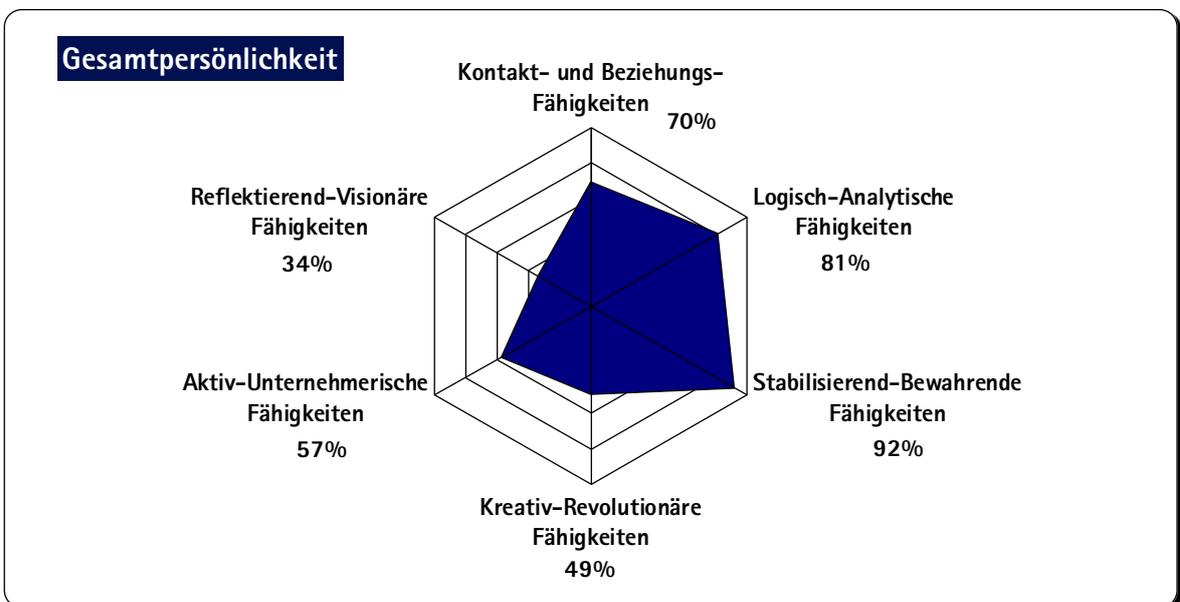
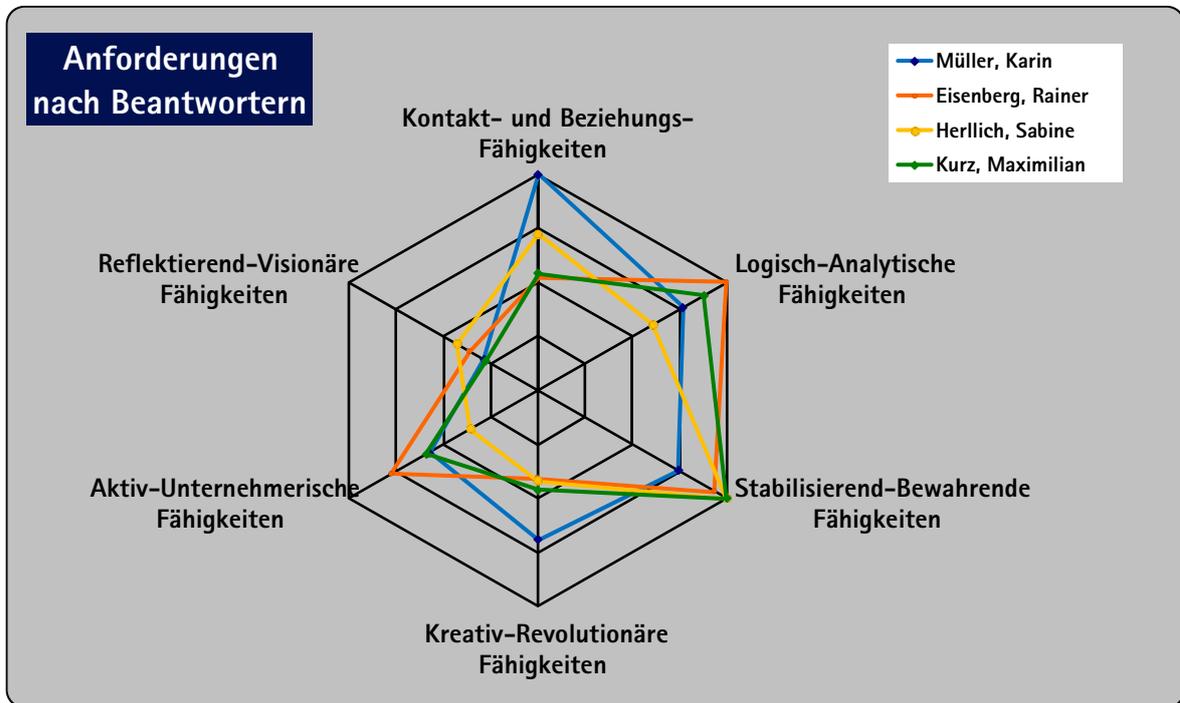
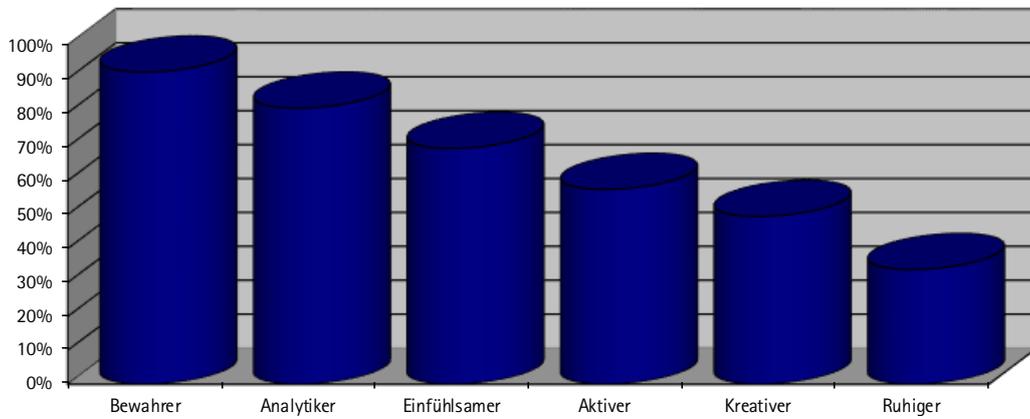


Anforderungsprofil „kompakt“:

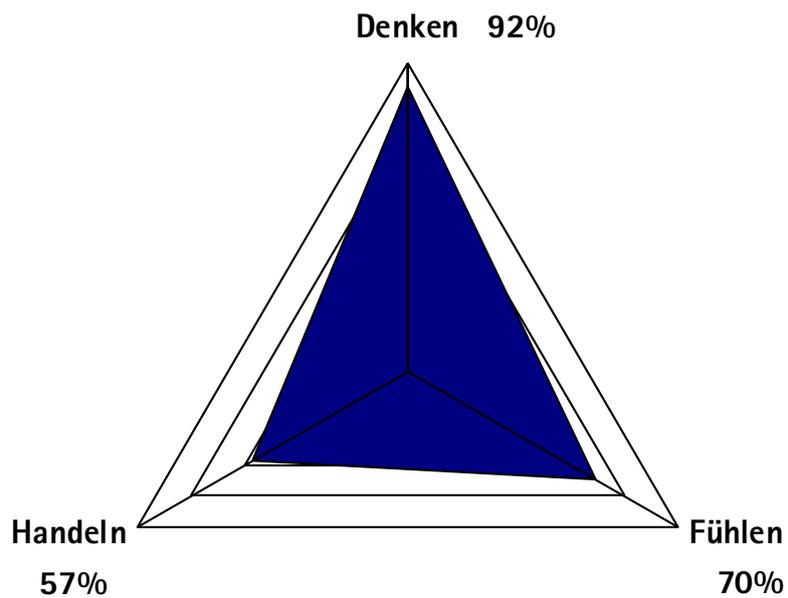
Ostmeier AG: Leiter/in der Abteilung Personalentwicklung



Persönlichkeitsanteile



Zugang zu Aufgaben und Problemlösungen



Der Fragebogen zur Feststellung der Anforderungen an den/die zukünftige(n) Leiter/in der Abteilung Personalentwicklung wurde von Frau Karin Müller, Frau Sabine Herrlich, Herrn Rainer Eisenberg und Herrn Maximilian Kurz bearbeitet.

Erwartet wird vom Bewerber eine Persönlichkeit mit ausgeprägten Anteilen des Bewahrers. Weiter wird ein ausgeprägter Anteil des Persönlichkeitsstils des Analytikers erwartet. Ergänzend dazu ist ein ausgeprägter Anteil des Einfühlsamen erwünscht.

Eine Führungskraft mit dieser Energieverteilung in ihren Persönlichkeitsanteilen wird als Führungskraft stark auf das Denken fokussiert sein. Vorrangig das Denken über Werte, Meinungen und Ansichten. Und das Denken über Daten und Fakten. Das Einfühlungsvermögen, menschliche Wärme und Empathie werden erkennbar sein.

Ausgeprägte Anforderungen an die charakterliche Ausstattung der/des Bewerberin/ Bewerbers. Eine Bewerberin, ein Bewerber mit dieser Persönlichkeitsausstattung kann gefunden werden. Möglicherweise wird der Anteil der Aktiv-unternehmerischen Fähigkeiten nicht so stark ausgeprägt sein können, wie gewünscht.

Für eine dauerhafte Motivation, gerade auch von Führungskräften, ist zu berücksichtigen, dass Menschen nur dann auf Dauer motiviert sind, wenn die folgenden Aspekte am Arbeitsplatz berücksichtigt werden:

- Zum ersten ist wichtig, dass die Mitarbeiter das tun können, was sie am besten können und wo ihre Stärken und Talente liegen.
- Zum zweiten ist es bedeutsam, dass die Mitarbeiter möglichst genau wissen, was am Arbeitsplatz konkret von ihnen erwartet wird, weil sie erst dann perfekte Arbeit abliefern können.
- Und nicht zuletzt ist es wichtig, dass die Mitarbeiter die notwendigen Ressourcen und Arbeitsmittel haben, um gute Arbeit leisten zu können.

Eine Bewerberin, ein Bewerber, der dem hier definierten Anforderungsprofil zu großen Teilen entspricht, wird zusätzlich die folgenden psychischen Bedürfnisse befriedigen wollen: Er wird vor allem Anerkennung und Respekt für seine Werte und Überzeugungen verlangen und die Beachtung und Wertschätzung seiner Leistung suchen. Und er wird jemand sein, der Struktur und Ordnung benötigt, um dauerhaft motiviert und engagiert zu sein. Weiter wird er die Beachtung als Mensch sehr schätzen.

28. 05. 2016
HS

Kompetenzbereiche

Kontakt- und Beziehungsfähigkeiten	Logisch-Analytische Fähigkeiten
Einfühlsam, hilfsbereit, liebenswürdig, warmherzig, gesprächig, offen, herzlich, zeigt Gefühle, gruppenorientiert, sozial, bereitwillig, setzt sich für andere Menschen ein, beeinflusst andere, sorgt für dauerhafte Beziehungen, ausgleichend, harmonisierend, teamfähig, kompromissbereit.	Gewissenhaft, verantwortlich, zuverlässig, logisch, strukturiert, ordentlich, organisiert, geschickt, pflichtbewusst, leistungsorientiert, ernst, rational, ausdauernd, nachdrücklich, kompetent, Zielorientiert, konzeptionell, objektiv, zukunftsorientiert, Zahlenverständnis, an Fakten und Details orientiert.
Stabilisierend-Bewahrende Fähigkeiten	Kreativ-Revolutionäre Fähigkeiten
Beständig, ausdauernd, klar im Denken, strukturiert, ordentlich, beobachtend, verantwortungsbewusst, zuverlässig, sicherheitsbewusst, Führungsstark, wachsam, mutig, misstrauend, konservativ, wertorientiert, gewissenhaft, hartnäckig, leistungsorientiert, klare Überzeugung von „Richtig“ und „Falsch“.	Unabhängig, gewinnend, attraktiv, unterhaltend, lebendig, flexibel, beweglich, sinnlich, kreativ, kühn, mutig, dramatisch, theatralisch, großzügig, schnell entschlossen, künstlerisch, revolutionär, kontaktfähig, spontan, begeistert, motivierend, positiv eingestellt.
Aktiv-Unternehmerische Fähigkeiten	Reflektierend-Visionäre Fähigkeiten
Zielorientiert, gewinnorientiert, leistungsorientiert, energiegeladent, charismatisch, anpassungsfähig, verführerisch, manipulativ, motivierend, stimulierend, unternehmend, aktiv und aktivierend, initiativ, beeinflussend, „zieht die Fäden“, mutig, durchsetzungsfähig, beherrschend, flexibel, überzeugend.	Sensibel, still, zurückhaltend, ideenreich, kreativ im Denken, künstlerisch, gute Abstraktionsfähigkeit, gute Beobachtungsgabe, Vorstellungskraft, scharfer Verstand, zurückgezogen, forschend, ausdauernd, visionär, reflektierend, ordnend, exakt, Lösungsorientiert, strukturierend, ordnend, evolutionär, optimierend.